

Mitarbeiter & KI: Wer macht was?

KI ersetzt keine Menschen – sie verändert Aufgaben. Zuschauen oder mitmachen: beides ist okay.

Von „KI bedienen“ zu „mit KI zusammenarbeiten“

DEIN ERGEBNIS HEUTE

Ein einfaches Modell „Wer macht was?“ – und ein erster Plan, wie du (und dein Team) mit KI zusammenarbeitet.

5.1 **Daten** Gute Daten = gute KI-Ergebnisse

5.2 **Datenschutz** Café-Regel & EU-Tools

5.3 **KI-Agenten** Routinen automatisieren

5.4 **Menschen & KI** Wer macht was? – heute

[BILD]

*Bild: Mensch und KI-Assistent arbeiten Seite an Seite –
partnerschaftlich, nicht ersetzend*

„Nimmt die KI mir (oder meinen Leuten) den Job weg?“

~50 %

der Aufgaben werden von KI ERGÄNZT – nicht die Menschen ersetzt
(WEF, Future of Jobs 2025).

Quelle: World Economic Forum, 2025

KI ersetzt selten ganze Jobs. Sie ersetzt **einzelne Aufgaben** – die langweiligen. Was bleibt, ist das **Menschliche**: Beziehung, Urteil, Verantwortung.

DER PERSPEKTIVWECHSEL

Frag nicht „Ersetzt mich die KI?“, sondern „Welche Aufgaben gebe ich ab – damit ich Zeit fürs Wichtige habe?“

Genau darum geht es heute: nicht ersetzen, sondern klug verteilen.

Der Mensch entscheidet das WARUM – die KI macht die Fleißarbeit

MENSCH behält

- Beziehung & Vertrauen (Kunden, Team)
- Entscheidungen & Haftung
- Strategie, Urteil, kreativer Kern
- Empathie & heikle Gespräche

KI verstärkt

- Wiederkehrende Routine
- Erste Entwürfe (Texte, Angebote, Mails)
- Recherche & Zusammenfassen
- Formatieren, Sortieren, Terminkram

So erkennst du in 20 Sekunden, was zur KI kann

1

Wiederkehrend?

Machst du das immer wieder in ähnlicher Form?

2

Beschreibbar?

Lässt es sich in Worten erklären (kein reines Bauchgefühl)?

3

Prüfbar & unkritisch?

Kannst du das Ergebnis prüfen, ohne dass Haftung/Beziehung am Ende hängt?

DIE AUSWERTUNG

**3× JA = starker KI-Kandidat: KI macht den Entwurf, du prüfst.
Ein NEIN? Dann bleibt die Aufgabe beim Menschen – oder Mensch + KI gemeinsam.**

SOLO & OHNE TEAM? DANN IST KI DEIN TEAM

Du wirst Chef:in deiner KI-Assistenten

KI-Assistenz

Posteingang, Termine, Zusammenfassungen

KI-Marketing

Social-Posts, Produkttexte, Ideen

KI-Recherche

Markt, Wettbewerb, Leads (aus 5.3)

KI-Backoffice

Angebote entwerfen, Belege ordnen, Doku

DEINE NEUE ROLLE

Du machst die Arbeit nicht mehr selbst – du delegierst, prüfst und entscheidest. Wie ein:e gute:r Chef:in.

Aus „Ich muss alles selber machen“ wird „Ich verteile klug und behalte den Überblick.“ – das entlastet enorm.

Ich delegiere an mein „KI-Team“

Zwei Aufträge – wie an zwei Mitarbeitende

- „Marketing: Schreib 3 Social-Posts zu unserem Angebot X, Ton locker.“
- „Assistenz: Fasse diese 5 Mails zusammen und entwirf je eine kurze Antwort.“

[BILD]

Screen: KI erstellt parallel Social-Posts + Mail-Antwortentwürfe – Mensch prüft & gibt frei

Du bekommst fertige Entwürfe – und entscheidest, was rausgeht. Delegieren, prüfen, freigeben.

Beispiel-Prozess „Kundenanfrage → Angebot“

KI übernimmt

- Anfrage zusammenfassen
- Angebotsentwurf aus Bausteinen
- Formatieren & sauber aufbereiten
- Nachfass-Erinnerung setzen

Mensch behält

- Kunde verstehen, Rückfragen
- Preis & Verhandlung
- Finale Freigabe & Verantwortung
- Beziehung & Abschluss

LIVE-DEMO 2

Ein Prozess, sauber aufgeteilt

Beispiel: neue Mitarbeiter-Einarbeitung

- KI: erstellt Einarbeitungs-Checkliste & Willkommens-Doc aus euren Vorlagen
- KI: baut eine kurze FAQ „Die 10 häufigsten Fragen“
- **Mensch: das persönliche Gespräch, Kultur, Vertrauen**

[BILD]

Screen: KI erzeugt Onboarding-Checkliste & FAQ – daneben Mensch im Willkommensgespräch

Die KI macht in Minuten die Vorbereitung – der Mensch macht den Empfang. Beide gewinnen.

Kulturwandel entscheidet, ob KI im Betrieb ankommt

1

Ängste ernst nehmen

Offen ansprechen: KI entlastet, ersetzt nicht. Sorgen nicht wegwischen.

2

Beteiligen

Team wählt selbst die eigenen Zeitfresser zum Automatisieren – Quick Wins feiern.

3

Transparenz

Klar sagen, wofür KI genutzt wird – und wofür bewusst nicht.

4

Gemeinsam lernen

Kleine Schulungen statt Ansage. 85 % der Firmen setzen auf Upskilling (WEF 2025).

Was ein „Transformation Manager“ eigentlich tut

Use Cases finden

Wo lohnt sich KI? Ideen sammeln & priorisieren.

Tools & Governance

Welche Tools, welche Freigaben, welche Regeln (Datenschutz).

Schulung & Enablement

Team befähigen, KI-Kompetenz aufbauen.

Compliance & Doku

KI-Verordnung einhalten, Nutzung dokumentieren.

Change begleiten

Menschen mitnehmen, Widerstände auflösen.

Wirkung messen

Was spart Zeit/Geld? Nachsteuern.

FÜR KLEINE BETRIEBE

Das ist keine neue Vollzeitstelle. Meist übernimmt das eine motivierte Person „nebenbei“ – oder bei Solo: du selbst.

Vom „Ich weise an“ zum „Ich befähige“

Deine neuen Führungsaufgaben

- Entscheiden, welche Aufgaben zur KI gehen
- Rahmen & Regeln setzen (Datenschutz, Freigaben)
- Team befähigen statt kontrollieren
- Qualität & Verantwortung sichern (du haftest)

PFLICHT, nicht Kür

KI-Verordnung, Art. 4: Seit 02.02.2025 musst du für ausreichende KI-Kompetenz deiner Leute sorgen.
Durchsetzung ab 02.08.2026.

Quelle: Europäische Kommission / KI-Verordnung, Art. 4.

Vertrauen ist die Basis – Technik der Verstärker



Datenschutz (Café-Regel)

Keine sensiblen Personendaten ungeschützt in die KI (Modul 5.2).



Transparenz

Sagen, wo KI mitarbeitet – im Team und ggü. Kunden (Kennzeichnung).



Mensch bleibt verantwortlich

KI liefert Entwürfe – die Freigabe & Haftung bleibt bei dir.



Kein Überwachungs-Werkzeug

KI entlastet Menschen – sie kontrolliert sie nicht. Recht & Vertrauen beachten.

In drei Schritten zur Mensch-KI-Zusammenarbeit

Diese Woche

Schritt 1

Aufgaben-Audit: EINE Rolle (oder dich) durchgehen – Wer macht was?

Nächste Woche

Schritt 2

EINEN Prozess als Pilot aufteilen: KI macht den Entwurf, Mensch prüft.

Diesen Monat

Schritt 3

Team einbeziehen · eine:n KI-Beauftragte:n benennen (auch du) · Mini-Schulung.

Die „Wer-macht-was“-Matrix zum Ausfüllen findest du im Handout.

ZUM MITNEHMEN

DER EINE SATZ

KI ersetzt keine Menschen – sie übernimmt Aufgaben. Der Mensch entscheidet das Warum, die KI macht die Fleißarbeit.

- ✓ KI ergänzt Aufgaben (~50 %), sie ersetzt selten ganze Jobs.
- ✓ Wer macht was? Mensch = Beziehung/Urteil/Haftung · KI = Entwürfe/Routine.
- ✓ Solo: KI ist dein virtuelles Team. Betrieb: Aufgaben klug neu verteilen.
- ✓ Team mitnehmen ist der Erfolgsfaktor – und KI-Kompetenz ist Pflicht (AI Act).

[BILD]

*Bild: eingespieltes Mensch-KI-Team – Chef:in gibt Richtung,
KI erledigt Fleißarbeit*

Zum Mitnehmen

Für dich bereit:

- Präsentation als PDF & Aufzeichnung
- Handout: „Wer-macht-was“-Matrix & Aufgaben-Audit
- Vorlage: Mini-Schulung fürs Team (KI-Kompetenz)
- Alles im Mitgliederbereich der BDS Akademie

NÄCHSTES MODUL

6.1 · Sommermodus, aber mit Plan: KI-Strategie in 60 Minuten

Dein 1-Seiten-KI-Plan: Ziele, 3 Use-Cases, Tools,
nächste Schritte.

14.07.2026 · 17:00 Uhr

Transparenz & Nachweise

World Economic Forum (2025): Future of Jobs Report 2025 – KI ergänzt rund die Hälfte der Aufgaben; 39 % der Skills verändern sich bis 2030; 85 % der Arbeitgeber priorisieren Upskilling. URL: <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2025> (Abruf 03.07.2026).

Europäische Kommission (2026): KI-Verordnung, Artikel 4 (KI-Kompetenz) – gilt seit 02.02.2025; Durchsetzung durch nationale Behörden ab 02.08.2026. URL: <https://artificialintelligenceact.eu/article/4> · <https://digital-strategy.ec.europa.eu> (Abruf 03.07.2026).

Zur Rolle KI-Beauftragte:r / AI Officer: Fachbeiträge 2026 (u. a. Haufe Akademie; advisori). · BDS Akademie Bayern: bds-akademie-bayern.de/ki-akademie (Abruf 03.07.2026).

VIELEN DANK!

Du bleibst der Kopf – die KI wird deine Verstärkung. Verteile klug und nimm dein Team mit.

Abschluss-Umfrage (Skala 1–5):

Wie zuversichtlich bist du jetzt, Aufgaben klug zwischen Mensch und KI zu verteilen?

Fragen? Jetzt im Chat oder per Mail. Material & Aufzeichnung im Mitgliederbereich.

Arno Schimmelpfennig · KI-Lernarchitekt.de · info@arno-schimmelpfennig.de