

Modul 12: KI-Team aufbauen & führen

Vom Widerstand zur Meisterschaft: Ihr Bauplan
für eine KI-gestützte Unternehmenskultur.



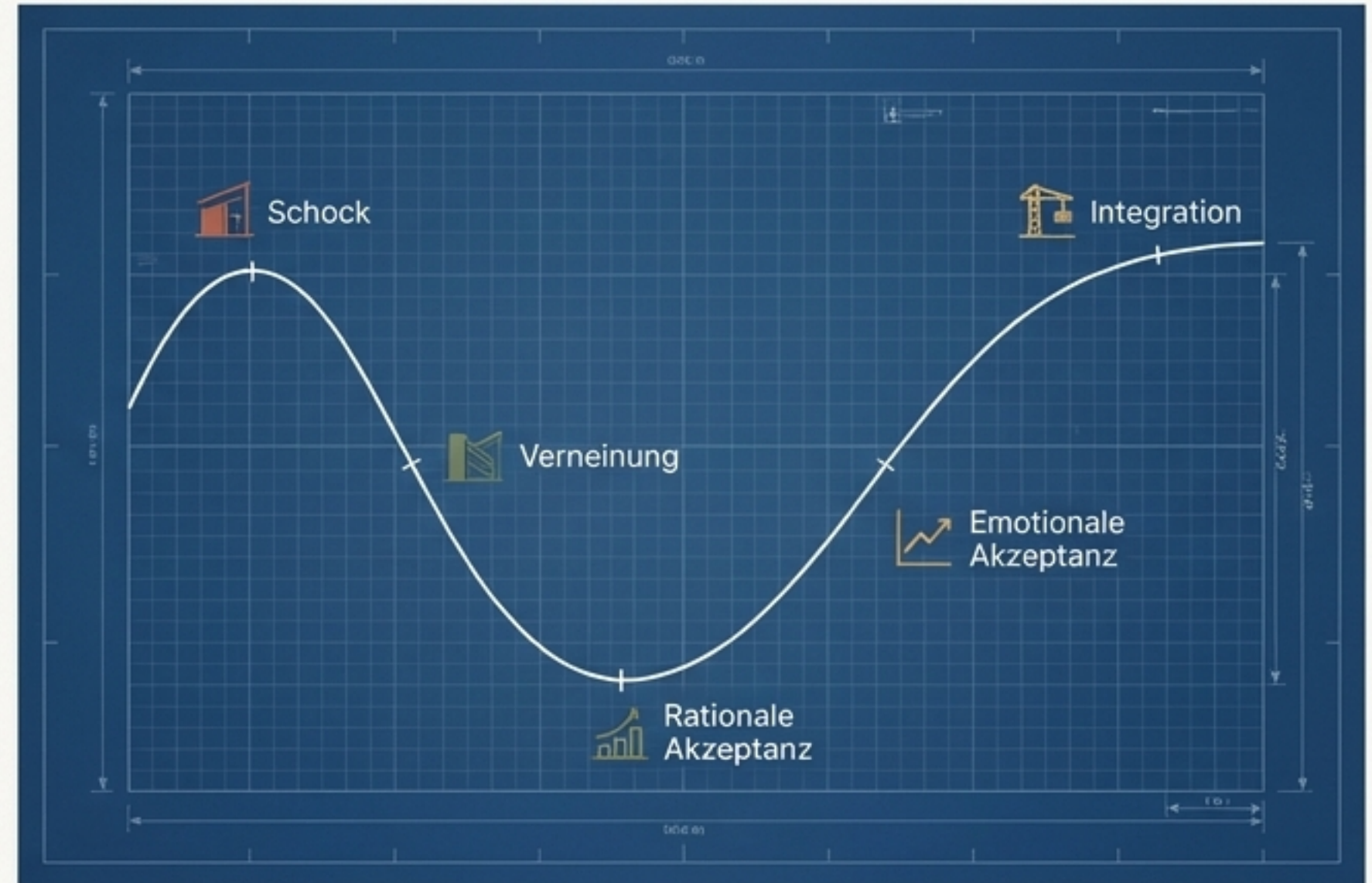
70%

aller KI-Projekte scheitern.
Nicht an der Technologie. Sondern am Team.

Quelle: Basierend auf Studien zu KI-Implementierungsprojekten.

Die emotionale Baustelle bei der KI-Einführung

Widerstand gegen Neues ist menschlich und folgt einem vorhersagbaren Muster. Wer die "Change-Kurve" versteht, kann den Wandel gezielt gestalten, anstatt von ihm überrollt zu werden.



Ihr Bauplan: Die 5 Säulen für ein starkes KI-Fundament



1. **Transparenz & Kommunikation:**
Ein Fundament aus Vertrauen gießen.



2. **Ängste adressieren:** Risse im Mauerwerk proaktiv kitten.



3. **Kompetenzen aufbauen:**
Das tragende Gerüst errichten.



4. **Anreize schaffen:**
Den Räumen Leben einhauchen.



5. **Quick Wins inszenieren:** Die Beleuchtung installieren und Erfolge sichtbar machen.

Säule 1 & 2: Das Fundament legen – Transparenz & Empathie

Transparenz & Kommunikation



Die **3-W-Formel**: Kommunizieren Sie immer das **WARUM** (die Vision), das **WAS** (die konkrete Veränderung) und das **WIE** (die nächsten Schritte).

Tool: Nutzen Sie unsere Kommunikationsplan-Vorlage.

Ängste adressieren

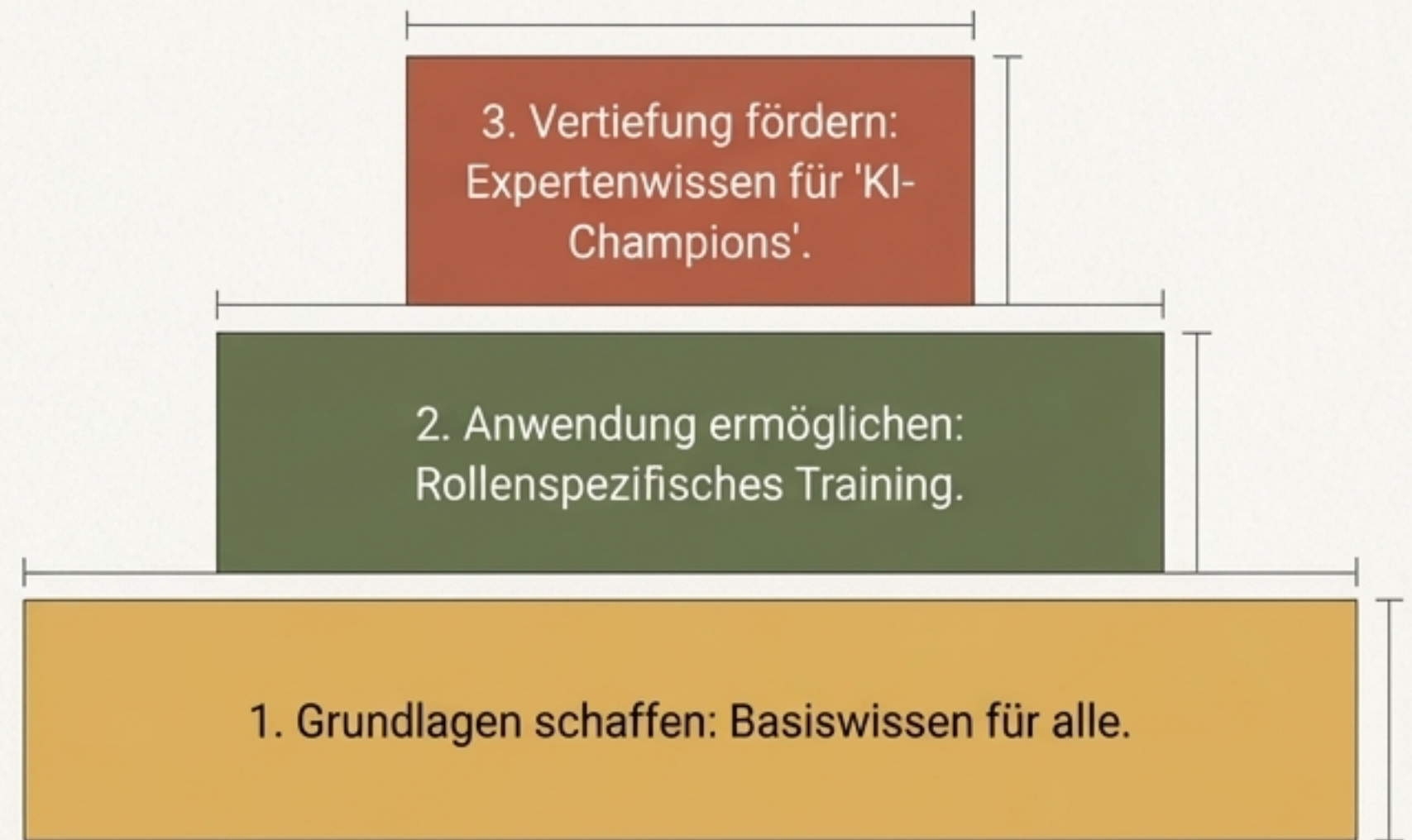


Die **5 häufigsten Ängste**: Jobverlust, Überforderung ("zu alt"), Fehler-Haftung, Datenmissbrauch, Überwachung.

Best Practice: Etablieren Sie eine wöchentliche "Angst-Sprechstunde".

Tool: Strukturieren Sie den Dialog mit der Ängste-Adressierungs-Matrix.

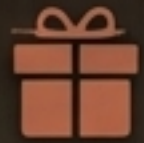
Säule 3: Das Gerüst errichten – Kompetenzen gezielt aufbauen



- **Das KI-Champions-Programm:** Bilden Sie interne Multiplikatoren aus, die als Vorbilder und Ansprechpartner dienen.
- **Die 80/20-Regel:** Fokus auf 80% praktische Anwendung und 20% Theorie.
- **Tool:** Planen Sie die Entwicklung mit dem Schulungsplan-Template.

Säule 4 & 5: Den Raum beleben – Anreize schaffen & Erfolge inszenieren

Anreize schaffen



Das WIIFM-Prinzip: Beantworten Sie die Frage: "What's In It For Me?".



Intrinsisch ist entscheidend: Fördern Sie Autonomie, Meisterschaft (Mastery) und Sinnhaftigkeit (Purpose).



Extrinsisch als Ergänzung: Zertifikate, Innovationspreise, neue Karrierepfade.



Tool: Gestalten Sie Ihr System mit dem Anreiz-System-Canvas.

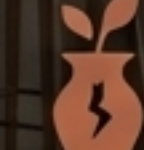
Quick Wins inszenieren



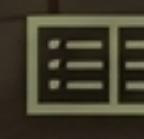
Klein starten, laut feiern: Machen Sie erste, messbare Erfolge sichtbar.



Showcase-Format: Etablieren Sie einen "KI-Erfolg der Woche".



Fehlerkultur leben: Auch aus Misserfolgen lernen und dies offen teilen.



Tool: Behalten Sie den Überblick mit dem Quick-Win-Tracker.

Ihre erste Bauprobe: Die Change-Manager Challenge

Theorie ist der Plan, Praxis ist der Bau. Testen Sie jetzt Ihr Führungsgeschick in vier realistischen Szenarien. Ihre Entscheidungen bestimmen, ob Sie zum **Starter**, **Motivator** oder **Change-Champion** werden.



Spielregeln

- ⊗ 4 Szenarien aus dem Führungsalltag.
- ⊗ 3 Antwortmöglichkeiten pro Szenario.
- ⊗ 0-3 Punkte pro Antwort.
- ⊗ Sofortiges Feedback nach jeder Entscheidung.

Challenge: Der Skeptiker & das Budget-Dilemma



Szenario 1: Der Skeptiker

Eine erfahrene Mitarbeiterin sagt: "Für diesen neuen Kram bin ich zu alt und das lerne ich nie." Was tun Sie?

A) [Option 1 text placeholder]

B) [Option 2 text placeholder]

C) [Option 3 text placeholder]



Szenario 2: Das Budget-Dilemma

Sie haben nur 2.000 € für KI-Schulungen. Wie setzen Sie das Budget am effektivsten für Ihr 10-köpfiges Team ein?

A) [Option 1 text placeholder]

B) [Option 2 text placeholder]

C) [Option 3 text placeholder]

Challenge: Die Angst-Welle & der Quick Win

Szenario 3: Die Angst-Welle



Gerüchte über Jobverluste durch KI machen im Team die Runde und die Stimmung kippt. Wie reagieren Sie?

A) [Option 1 text placeholer]

B) [Option 2 text placeholer]

C) [Option 3 text placeholer]

Szenario 4: Der Quick Win



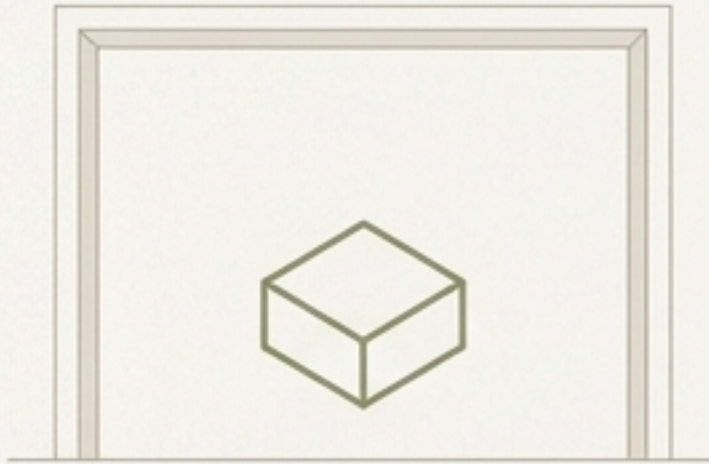
Ein erstes, kleines Pilotprojekt mit KI war erfolgreich und hat einem Teamkollegen 2 Stunden Arbeit pro Woche gespart. Wie kommunizieren und nutzen Sie diesen Erfolg?

A) [Option 1 text placeholer]

B) [Option 2 text placeholer]

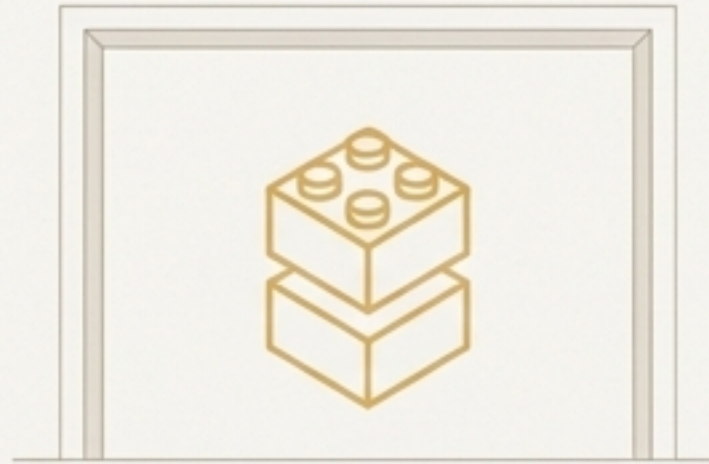
C) [Option 3 text placeholer]

Auswertung: Sind Sie ein Motivator oder schon ein Change-Champion?



Starter (0-4 Punkte)

Sie haben ein gutes Fundament. Konzentrieren Sie sich auf proaktive Kommunikation und Empathie.



Motivator (5-8 Punkte)

Sie sind auf dem besten Weg! Nutzen Sie Quick Wins und Anreizsysteme, um die Dynamik zu erhöhen.

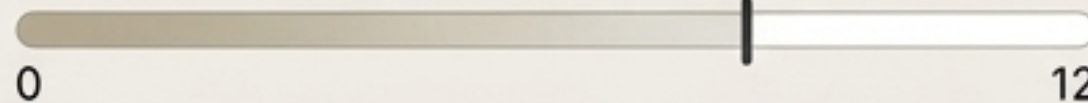


Change-Champion (9-12 Punkte)

Exzellent! Sie führen Ihr Team strategisch und mit Weitblick durch den Wandel. Teilen Sie Ihr Wissen!

Gruppendurchschnitt:

[Live poll result placeholder]



Jede Veränderung beginnt mit dem ersten Schritt.
Entscheidend ist, die richtigen Werkzeuge zur Hand zu haben.

Ihre Werkzeugkiste für den Umbau

Nehmen Sie die Pläne mit auf Ihre Baustelle. Diese fünf praxiserprobten Tools stehen Ihnen zum sofortigen Download zur Verfügung.



Kommunikationsplan-Vorlage

Für eine klare und konsistente Botschaft.



Ängste- Adressierungs- Matrix

Um Sorgen strukturiert aufzufangen.



Schulungsplan- Template

Für den gezielten Kompetenzaufbau.



Anreiz-System- Canvas

Um Motivation nachhaltig zu gestalten.



Quick-Win- Tracker

Um Erfolge zu messen und sichtbar zu machen.



**JETZT
DOWNLOADEN**

www.ihre-webseite.de/tools-download

Ihr 30-Tage-Bauplan zum KI-Champion

WOCHE 1: FUNDAMENT GIESSEN

Aktion: Führen Sie das erste "Warum"-Meeting durch. Nutzen Sie die Kommunikationsplan-Vorlage.

Tool: Ängste-Addressierungs-Matrix in ersten Gesprächen einsetzen.



WOCHE 3: RÄUME EINRICHTEN

Aktion: Definieren Sie erste (intrinsische) Anreize.

Tool: Füllen Sie das Anreiz-System-Canvas mit Ihrem Führungsteam.



WOCHE 2: GERÜST BAUEN



Aktion: Identifizieren Sie erste "KI-Champions".


Tool: Erstellen Sie einen ersten Entwurf des Schulungsplans.

WOCHE 4: EINWEIHUNGSPARTY



Aktion: Identifizieren und feiern Sie den ersten Quick Win.

Tool: Dokumentieren Sie den Erfolg im Quick-Win-Tracker.



Vom Plan zur Realität: Ihre neue **Unternehmenskultur** ist Ihr größter Wettbewerbsvorteil

Widerstand & Unsicherheit

Akzeptanz & Innovation

Die Investition in Ihr Team sichert nicht nur Ihre Investition in die Technologie – sie schafft die Grundlage für nachhaltiges Wachstum.

Bleiben Sie im Austausch. Bauen Sie weiter.

Community

Tauschen Sie sich mit anderen Führungskräften aus.



Buddy-Pairing
WhatsApp Group

Kontakt

Website: [Placeholder for website URL]

Email: [Placeholder for email address]

Ausblick

Freuen Sie sich auf Modul 13:
[Placeholder for Module 13 Title]

Ihre Arbeit als Architekt der Zukunft hat gerade erst begonnen.